

Le numérique

un avantage compétitif à saisir en réseau

CONGRÈS 2021 - 7 AU 9 AVRIL



DESCRIPTION DES ATELIERS

ATELIER 1 - « Soleno, un partenaire d'affaires écoresponsable »

Quand : Jeudi 8 avril, de 10 h à 10 h 30

Présentateurs : **Richard Bossinotte et Sylvain Bouchard**

Description : La FQCF compte parmi ses partenaires d'affaires la compagnie québécoise Soleno qui a développé une solide expertise dans les solutions de maîtrise durable de l'eau. Dans le cadre de cet atelier, les gens de Soleno présenteront quelques-uns de leurs produits pouvant être très utiles aux coopératives forestières.

ATELIER 2 - « Les activités sylvicoles et la révolution numérique 4.0 »

Quand : Vendredi 9 avril, de 8 h 20 à 9 h 15

Présentateur : **Clément Aubin, FQCF**

Description : La connexion des systèmes FORÊT-USINE s'applique parfaitement à la chaîne d'approvisionnement des usines de sciage, mais comment les activités sylvicoles peuvent-elles bénéficier au maximum du numérique ? Dans cet atelier, la FQCF présentera sa vision de la valorisation des données numériques auprès des travailleurs sylvicoles et des coopératives de sylviculture. Nous aborderons, notamment, le potentiel de connexion entre les données d'inventaires, le LIDAR et les renseignements qui documentent le comportement des ouvriers dans leur milieu de travail. Le plus important sera toutefois de recueillir vos idées et de réfléchir ensemble à savoir comment les activités sylvicoles peuvent bénéficier de la révolution numérique.

ATELIER 3 - « La formation au service de la relève »

Quand : Vendredi 9 avril, de 9 h 30 à 10 h 15

Présentateur : **Stéphanie Morin, FQCF**

Description : Depuis les dix dernières années, un changement s'opère dans le marché de l'emploi. Le taux de chômage est en diminution constante et cela crée une rareté de main-d'œuvre. Les candidats ont maintenant l'embarras du choix et les stratégies régulières de recrutement ne suffisent plus à en attirer suffisamment. Dans un contexte où notre bassin de travailleurs et de gestionnaires avance en âge, la gestion de la relève devient de plus en plus préoccupante. Discutons ensemble de l'ouverture des coopératives à développer des stratégies de recrutement incluant la promotion d'une culture d'apprentissage à l'échelle du réseau et qui faciliteront la gestion de la relève.